

## ダイバーシティ×感性

近年、女性、外国人、高齢者、障がい者等、多様な人材が活躍の場を増やす中で、企業戦略の一つとして注目されているダイバーシティ経営。持続可能な発展を続けるためには、ダイバーシティ経営の実践、特に女性従業員の働きやすい職場づくりは欠かせません。

各年代の女性従業員に現在の状況、これからのシチズングループに必要なことを聞いてみました。



**塚田 京子**

シチズンホールディングス  
開発部 管理職  
40代 既婚 子あり



**菅沼 有紀**

シチズン時計  
製品開発事業部 技術職  
20代 既婚



**安 桜**

シチズン時計  
経理部 新入社員  
20代 独身

### Question

#### シチズングループは 女性が働きやすい会社ですか？

**塚田** 時短、育休は取りやすいし、出産後の復帰率も100%に近いと聞いています。他社に比べて制度が特別良いとは思いませんが、私も育休を2度取得し、現在まで働けたのは周囲の理解と協力のおかげだと思っています。

**菅沼** 上司に理解のある人が多いので、そういった制度を使いやすいというのは良い所かとは思いますが。

**安** 女性は大事にされ過ぎているのではないかと思います。まだ勉強している時期ですが、もっと最初からいろんな仕事をさせて欲しいです。

### Question

#### 女性のさらなる活躍のために 会社が改善すべき事は？

**塚田** まず、女性社員が少ないと思います。管理職は特に少ないという印象です。

**菅沼** 女性が少ないというのは同感です。私の部署には女性社員は1割未満です。

**塚田** 制度は整っていますが、復帰後の評価については、改善の余地があるのかなと思います。女性は、限られた時間の中で生産性の高い仕事をしていると思います。

**安** そういった事があることを問題提起していくことが大事なのではないでしょうか。

**菅沼** あえて波風を立てるのはどうかと思っている女性社員は多いと思いますよ。

**塚田** その時期は子育てが忙しくて思考停止状態に陥ることもあるしね。

**菅沼** 出産は適齢期もあるし制限もあります。タイミングとチャンスがうまく合わないと感じています。逆に仕事をしたいという女性は結婚を後回しにしているようですし。

Question

具体的な提案としては？

**塚田** 女性に限らず結婚、子育て、介護などを想像し、今ある制度の中で働き続けることができるかどうかを自分のこととして考え、実感することがポイントだと思います。

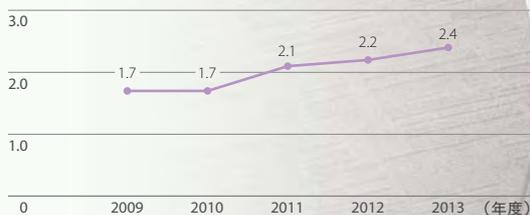
**安** 社内に保育所があるといいですね。この規模であればあってもおかしくない。

**塚田** そうですね、敷地もいっぱい余っているのにね(笑)。

**菅沼** ただ、誤解してほしくないのは、女性を優遇してほしいというわけではなくて、せめていろいろな事情を考慮して、不公平なことがないようにしてほしい。

**塚田** グローバル企業として戦っていくには、ダイバーシティは欠かせません。実際に成長している企業の女性管理職比率は高く、世界と比べるとかなり遅れている。そういった意識をもたないと、グローバルでは勝てないです。だからこそ、出産・子育てを経験してきた人が社内に発信していける場を作ることが必要だと思います。高齢化社会が進むなか、介護についても同様のことがいえるでしょう。

女性管理職比率(シチズングループ主要14社)  
(%)



Question

最後にシチズングループの従業員に向けてメッセージをお願いします。

**塚田** 会社には異動がつきものです。いろいろな葛藤はあると思いますが、結果として良い上司、同僚に恵まれ良い経験をさせてもらえることもありますので、前向きに頑張してほしいです。

**菅沼** 私の第一の目標は、長く働くということです。チャンスとタイミングが合わない時もあるかと思いますが、でも、長く働いていれば必ずその2つが合致することもあると思います。続けることがとても重要で、働き続けられる環境を作ることが必要だと思います。

**安** シチズン時計は本当に良い会社。雰囲気もいいし。でも、その良さに甘えたり流されるのではなく、もっと良い会社、長く働ける会社にしていくための意見は出していきたい。これから入社する女性社員にも、本気で仕事を選んで、一生働ける、好きだと思える会社で働いてほしい。



## グローバル人材育成 × 未来



櫻井 沙織  
前 CITIZEN WATCHES  
(H.K.)

### 日本とは違う環境での貴重な経験

もともと、海外で働きたいという想いがあり、海外勤務の可能性のあるメーカーへの就職を志す中でシチズン時計と出会い、入社することになりました。ただ、こんなにも早く海外で働くチャンスをもたらされるとは思っていませんでした。若い時期に一社員として海外で働けることは、本当に貴重な経験だと感じています。

CITIZEN WATCHES (H. K.) はアジアの統括会社として、アジア・中東諸国と本社のつなぎ役となるため、関わる業務は非常に多岐にわたります。自分の意見を主張する香港のスタッフと働くには、仕事の意味や必要性をしっかりと理解し伝える必要があります。ただ上から言われたことをするのではなく、自分で考え、理解し、行動することが身につきました。

また、香港という所は、仕事において男女の差がほとんどなく、結婚、出産をしても女性が働き続けるのが当たり前です。それが当然のことなので、周りの理解もあり、それが香港の経済成長を担っていると思います。



### 世界から見たシチズングループ

シチズン時計の技術力はとても高く、面白いことをたくさんやっていると思います。ただ、その素晴らしい技術、取り組みを十分に伝えきれていないと思います。香港は時計のブランド競争が激しく、そのなかでシチズンブランドも、生き残りをかけ日々戦っています。今以上にシチズンブランドの良さを伝えていかなくてはいけないと感じました。世界のどこの地域であろうとさらに存在感のあるブランドになるためにも、早くから海外を経験した若いスタッフが、今までにない新たな宣伝戦略などを生み出していけるようになれば良いと思います。

シチズン時計は私のような若手社員にもチャンスを与えてくれる会社です。そのチャンスを活かし、その経験を会社に返していくことがこれからの私の使命です。また、今後新たに入ってくる社員にも同じようなチャンスを与えてあげられる先輩になっていきたいです。

男女や、国籍の区別なく、すべての従業員や関わる代理店・小売店の方々を含め、いきいきと働ける職場を作ることに尽力したいと思います。