

サステナビリティ課題と解決への取り組み

シチズングループのサステナビリティへの取り組み

シチズングループでは、「サステナブル経営」を目指した事業活動を通じて、環境や社会、ガバナンスといったサステナビリティに関する課題の解決や貢献に広く取り組んでいます。2020年度は、「事業

活動における環境負荷の把握・軽減」、「お取引先様とのエンゲージメントの強化」、「人権の尊重への意識の醸成」に関して、大きな進展が見られました。

事業活動における環境負荷の把握・軽減

解決・貢献する課題	お客様のご協力による資源削減、事業所における再エネ電力利用等により、気候変動や環境保全、省資源・エネルギーへの貢献に取り組んでいます。
具体的な取り組み・トピック	<ul style="list-style-type: none">■ Eco Tree ACTION：お客様に製品のパッケージ簡易化へ賛同いただくと、簡易化した数・量に応じて植樹活動を実施■ 製品の取り扱い説明書の電子化による紙資源利用の削減■ 東京事業所の全電力の再エネ由来電力への切替を試験的に実施■ グループ全体のスコープ3排出量の把握と第三者検証の取得

※Eco Tree ACTIONの詳細についてはこちらをご参照ください。 <https://www.citizen.co.jp/release/news/2020/20201023.html>

お取引先様とのエンゲージメントの強化

解決・貢献する課題	お取引先様と協働したサプライチェーンの透明性の確保やCSR調達の推進により、サプライチェーン上の人権侵害の防止、環境インパクトの低減等に貢献します。
具体的な取り組み・トピック	<ul style="list-style-type: none">■ コロナ禍対応として動画配信による説明会、リモートによる実態調査を実施■ 紛争鉱物リスクについて調査を本格的に開始■ CDPサプライヤーエンゲージメントリーダーに選出

※CDPサプライヤーエンゲージメントリーダーの選出についてはP21「社会からの主な評価」をご参照ください。

人権の尊重への意識の醸成

解決・貢献する課題	職場環境でのハラスメントや現代奴隷、紛争鉱物の使用による強制労働・児童労働への関与といった、社内外で発生する可能性のある人権課題の解決・撲滅に取り組んでいます。
具体的な取り組み・トピック	<ul style="list-style-type: none">■ グループ人権月間（12月）に、以下を実施<ul style="list-style-type: none">・ 国内グループ全体と海外4社で人権パネル展の実施・ 国内全従業員に対する人権の尊重に関するeラーニング・ 社内報に人権に関する特集を掲載■ 国内の外国籍従業員に対する人権課題調査を実施■ グローバル・コンパクト人権デューデリジェンス分科会

※人権の尊重への取り組みの詳細についてはこちらをご参照ください。 <https://www.citizen.co.jp/social/basic/humanrights/>